



Отчет СРО НП «Стройконсолидация» за 2012 год



Подводя итоги 2012 года можно сказать, что этот год был отмечен признаками стабилизации нормативно-правовой базы в области саморегулирования строительных организаций, что в свою очередь отразилось на работе СРО НП «Стройконсолидация». Так, в 2012 году было проведено два общих собрания членов партнерства, на которых были приняты решения по исключению организаций, грубо нарушающих требования партнерства, утверждены отчеты о работе за 2011 год и смета расходов на 2013 год.

В прошедшем году были реализованы конкретные меры по оптимизации работы Правления, проведено 34 заседания, и еще 44 в 2011 году, на которых были рассмотрены следующие вопросы: о принятии в члены Партнерства 23 новых организации и о внесении изменений в действующие свидетельства о допуске (102 поправки).

Хотелось бы отметить, что в 2012 году начал свою работу Третейский суд при СРО НП «Стройконсолидация», которым были рассмотрены два спора и истцы получили исполнительные листы.

В 2012 году сотрудниками контрольной комиссии проделана большая работа по проверке соблюдения членами Партнерства требований к выдаче свидетельств о допуске, а также выполнения требований стандартов и правил саморегулирования Партнерства. Всего было проведено 297 проверок, в том числе: 116 плановых (из них 17 выездных и 99 документарных); 41 проверка по изменению свидетельства о допуске к определенному виду или видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства в связи с изменением перечня работ; 58 проверок по выдаче свидетельства о допуске к работам по новой форме, утвержденной приказом Ростехнадзора № 356 от 05.07.2011 г. Помимо того проверено 24 компании на право вступления в СРО вследствие чего они были приняты в члены Партнерства. По результатам проведенных проверок был оформлен отказ в выдаче свидетельства о допуске по отдельным видам работ одной компании. Члены контрольной комиссии тесно взаимодействуют с руководством компаний-членов СРО НП «Стройконсолидация», оказывая им помощь в подготовке документов для вступления в СРО и внесения изменений в свидетельство о допуске к работам. Продолжалась работа по предложению строительных заказов членам Партнерства. Контрольная комиссия

в своей работе находится в постоянных контактах с дисциплинарной комиссией СРО НП «Стройконсолидация».

На основании поступивших документов от Главного бухгалтера и из Контрольной комиссии Партнерства в течение 2012 года состоялось 18 заседаний Дисциплинарной комиссии. В соответствии с действующими Правилами саморегулирования и Положения о Дисциплинарной комиссии Партнерства Дисциплинарное производство в течение отчетного периода возбуждалось и, в отдельных случаях, пролонгировалось в отношении 11 членов Партнерства.

Главной причиной возбуждения дисциплинарного производства было нарушение положений Устава и правил саморегулирования Партнерства в части своевременного и в полном объеме оплаты регулярных и единовременных обязательных взносов (11 случаев). Дополнительно к вышеназванному причиной возбуждения дисциплинарного производства было:

- уклонение от проведения плановых проверок контрольной комиссией, либо непредставление запрашиваемых контролерами указанной комиссии необходимых документов (3 случая);

- отсутствие в течение определенного периода страхового покрытия гражданской ответственности по работам, оказывающим влияние на безопасность объектов капитального строительства (3 случая);

- непредставление сведений об изменении личных данных, в том числе почтового адреса (2 случая).

Комиссия в составе: Е. В. Сокина (председатель), В. Ф. Кулакова и А. Ф. Целикова рассмотрев соответствующие дела с учетом характера и тяжести совершенных нарушений, обстоятельств, при которых они были совершены, формы нарушений, условий, смягчающих и отягчающих ответственность, а также обстоятельств, выявленных в ходе рассмотрения дел,

применила следующие меры дисциплинарного воздействия:

- предписание об обязательном устранении выявленных нарушений (по 7 членам Партнерства);

- приостановление действия свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (по двум членам Партнерства);

- перенос сроков рассмотрения дисциплинарного дела до момента возникновения новых обстоятельств (по одному члену Партнерства).

Кроме того, в Правление Партнерства были направлены рекомендации о применении в отношении ООО «ВертикальИнвестСтрой», ООО «ИнжСтройАсфальт», ООО «ИНЖБИГИ-Строй», ЗАО «БИМБ», ООО «ОргСтрой-Вектор», ООО «ОблГорСтрой», ООО «Технострой» допустивших нарушения, меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из числа членов Партнерства (Основание: подпункт 5) пункта 2 статьи 55.17, подпункт 3) пункта 2 статьи 55.7 Градостроительного кодекса РФ. Дата исключения: 28.12.2012 года.

В 2012 году отдел бухгалтерского и кадрового учета своевременно и в полном объеме сдавал отчетность в Министерство юстиции, в Министерство инспекции Федеральной налоговой службы № 18 по г. Москве, в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования Российской Федерации. В т.ч. проводилась работа с членами Партнерства по соблюдению ими Правил саморегулирования 5.2-2011, 5.3-2011 «Положение о членстве» в части контроля за своевременностью и полнотой оплаты членских взносов.

При оценке финансового состояния СРО НП «Стройконсолидация» следует отметить рост ее компенсационного фонда. На начало 2012 года размер компенсационного фонда составлял 59 720 858 руб. Прирост за 2012 год составил в денежном выражении





программа льготного кредитования на обучение в ВУЗах.

23 февраля 2012 года в УСЗ «Крылья Советов» при поддержке Партнерства состоялся Фестиваль восточных боевых искусств, посвященный Дню Защитника Отечества, организатором которого стала Межрегиональная Федерация Каратэдо Сито-рю. Фестиваль собрал самых известных отечественных мастеров единоборств, таких как: Владимир Богатенков, Николай Корвин, Евгений Рыбин, Максим Дедик, Вадим Дормидонтов, Александр Поединцев и других. Программа фестиваля включала в себя показательные выступления воспитанников детских школ, мастеров айкидо, каратэ сито-рю, кекусинкай, косики каратэ и уэчи-рю и соревнования по трем дисциплинам: каратэ по версии WKF, кекусинкай и косики

17 990 696 руб., то есть 30%. Таким образом, на конец 2012 года компенсационный фонд СРО составил 77 711 554 руб.

Прирост компенсационного фонда в 2012 году обеспечивался за счет следующих источников:

- взносы по вновь вступившим компаниям – в размере 10 100 000 руб., или 56% от суммы годового прироста;

- взносы в компенсационный фонд компаний, вступивших в СРО до 2012 года (в связи с увеличением стоимости объектов по одному договору) – в размере 4 100 000 руб., или 23% от суммы годового прироста;

- проценты от размещения денежных средств компенсационного фонда на депозитных счетах в банках (после уплаты в бюджет налога на прибыль) – в размере 3 790 696 руб., или 21% от суммы годового прироста.

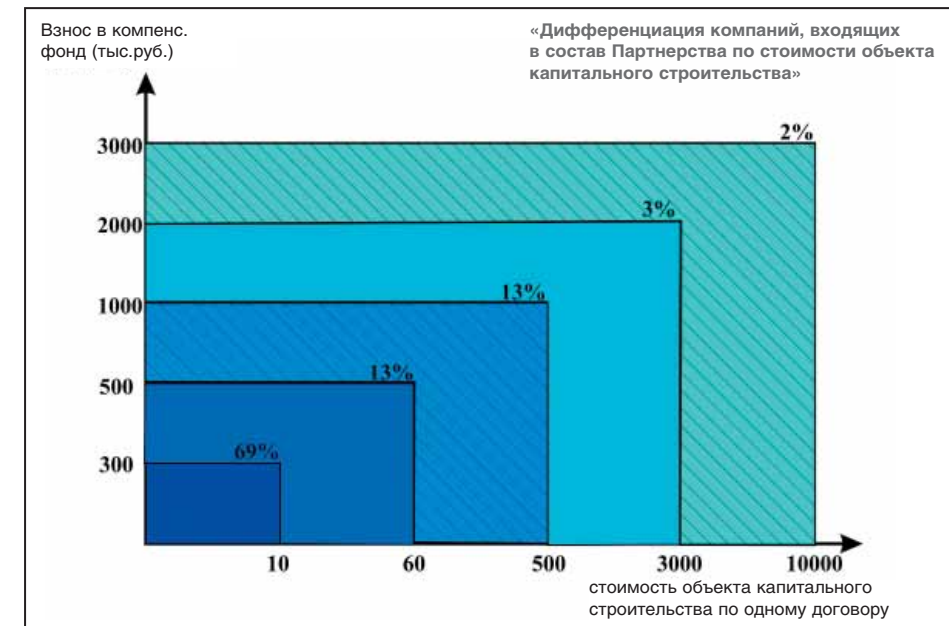
СРО НП «Стройконсолидация» прошла процедуру обязательного аудита за 2012 год и получила положительное аудиторское заключение от АКГ Гориславцев и К».

В 2012 году были проведены мероприятия, направленные на улучшение имиджа Партнерства, расширение



целевой аудитории и повышение узнаваемости СРО НП «Стройконсолидация» в обществе. Отдельное внимание уделялось воспитанию молодежи, в частности при участии ЗАО КБ «Росинтербанк» была разработана

каратэ. Для юных воспитанников школ каратэ этот фестиваль стал настоящим праздником, потому что, помимо их собственного участия, они могли посмотреть выступления именитых мастеров, а также пообщаться с ними. И, конечно,



все они были награждены дипломами участника.

Вот уже два года, как СРО НП «Стройконсолидация» успешно сотрудничает с W5 Fighter. Всего в течение прошедшего года прошло 10 увлекательных турниров по кикбоксингу. Всё это время представители организаций, входящих в состав СРО НП «Стройконсолидация», не без интереса следили за развитием событий, с большим удовольствием посещали все турниры, активно болели за участников, а представители Партнерства лично награждали победителей каждого турнира.

29 ноября 2012 года в рамках III международного фестиваля инновационных технологий в архитектуре и строительстве «ЗЕЛЕНЫЙ ПРОЕКТ-2012» СРО НП «Стройконсолидация» при участии концерна «КРОСТ» провела ежегодный информационно-консультационный форум «Бизнес и Право». На нем специалисты смогли обсудить вопросы вступления России в ВТО, узнать о современных строительноматериалах, получить самую актуальную информацию об управлении персоналом в строительных организациях.

Тему вступления России в ВТО и перехода на международные стандарты финансовой отчетности затронула в своем докладе Марина Михайловна Клопотовская, первый заместитель генерального директора АКГ «Гориславцев и К», член Международной ассоциации EurauditInternational (Париж). Она отметила: «В настоящее время во многих странах Евросоюза международные стандарты отчетности являются обязательными для всех компаний. В нашей стране с 1998 года началось постепенное реформирование национального бухгалтерского учета с целью его приближения к международным стандартам. В 2011 году вступил в силу закон о консолидированной финансовой отчетности (ФЗ № 208 от 27 июля 2010 года) и вместе с ним были официально признаны МСФО.

Начиная с 2012 года кредитные организации, страховые компании, а также другие организации и предприятия,



чи ценные бумаги допущены к обращению на фондовом и других организованных рынках, обязаны привести собственную финансовую отчетность в полное соответствие с требованиями актуальных международных стандартов. Полный переход на МСФО в России должен завершиться уже к 2015 году.

Практичный российский бизнес на деле оценил пользу от международных стандартов в сфере финансовой отчетности. Несмотря на отдельные проблемы перехода на МСФО все больше отечественных компаний стремится приблизиться к мировым стандартам отчетности. Основные выгоды, которые обеспечивает трансформация отчетности в формат МСФО – это, прежде всего, прекрасная возможность для привлечения крупного капитала для финансирования долгосрочных проектов. С точки зрения акционеров – это достаточная степень прозрачности финансовой и бухгалтерской отчетности компаний, что обеспечивает должную защиту прав акционеров,



по сохранению работников, выдвигая обязательные требования к работодателю по проведению медосмотров работников. В настоящее время Трудовым Кодексом РФ (212–214 ст.) законодательно установлена обязанность Работодателя за свой счет проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, а также обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Кодексом об административных правонарушениях РФ ст. 5.27 предусмотрена ответственность работодателя. Данной статьей за нарушение законодательства о труде предусмотрено наложение штрафа на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности организации на срок до 90 суток, а также дисквалификация руководителей организаций (запрещение занимать определенную должность) на срок до трех лет.

Общий порядок организации и проведения аттестации рабочих мест изложен в приказе Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации».

Перед непосредственным проведением аттестации формируется список рабочих мест подлежащих аттестации. Определяется перечень опасных и вредных производственных факторов на этих рабочих местах. Затем проводится аттестация рабочих мест. В ходе аттестации в обязательном порядке оцениваются вредные и опасные факторы, определяется напряженность и тяжесть труда, оценивается инструмент и оборудование на соответствие нормам безопасности, оценивается обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

По итогам аттестации предприятие получает пакет документов, в который входит, в том числе, оценка степени травматичности каждого конкретного рабочего места.

Документы отражают реальные условия труда на рабочих местах, устанавливают нормы компенсаций за работу во вредных условиях данного предприятия, а также позволяют скорректировать нормативные документы предприятия, относящиеся к технике безопасности. Порядок исполнения аттестации по условиям труда включает:

- безопасность применяемого в технологическом процессе оборудования, инструментария и материалов;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и их соответствие фактическому воздействию вредных или опасных факторов;
- степень информированности работников о мероприятиях и средствах обеспечения охраны труда.

С 1 января 2012 года работодатель обязан сообщать в Фонд социального страхования Российской Федерации сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных (предварительных и периодических) медосмотрах. Такое дополнение сделано в подпункте 18 пункта 2 статьи 17 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Согласно пункту 3 статьи 22 указанного Закона порядок представления данных сведений включен в правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В настоящее время такие правила утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Уточнен пункт 1 статьи 22 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ, которым регулируется порядок

расчета страховых взносов на травматизм. Взносы уплачиваются исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемой Фондом социального страхования Российской Федерации.

С 1 января 2012 г. размер скидки или надбавки определяется по итогам работы страхователя за три года. В связи с этим при расчете должны учитываться, в том числе, итоги аттестации рабочих мест по условиям труда и результаты проведенных обязательных медосмотров. Напомним, что ранее размер скидки или надбавки на текущий год рассчитывался на основании данных работодателя за предшествующий год (п. 2 Порядка, утвержденного Постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 22 марта 2002 года № 32). Это, по мнению законодателей, не позволяло в полной мере оценить эффективность работы страхователя в сфере охраны труда.

Кроме того, в соответствии с дополнением, внесенным в абзац 2 пункта 1 статьи 22 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ, работодатель не вправе получить скидку к страховому тарифу, если в организации имели место несчастные случаи со смертельным исходом.

Детализация предоставления страхователям скидок и надбавок содержится в Методике расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной приказом Минтруда России № 39н от 1 августа 2012 года.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Миндздравсоцразвития России № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» от 26 апреля 2011 г.

Согласно пункту 2 Порядка аттестация рабочих мест проводится в целях оценки условий труда и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Если работодателем проведена аттестация рабочих мест, по итогам которой не выявлено наличие вредных и опасных производственных факторов, работодатель вправе не предоставлять работнику сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда.

Законом № 300-ФЗ от 06.11.2011 г. внесены изменения в статьи 17 и 22 закона № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. В соответствии с данными изменениями, с 2012 года работодатели обязаны сообщать в ФСС не только сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, но также сведения о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах работников, подлежащих таким осмотрам (п. 18



владельцев небольшими пакетами акций и в силу своего положения вынужденным опираться в основном на официальную отчетность».

Несколько докладов было посвящено управлению персоналом в строительной области: актуальным проблемам подбора и поиска персонала, изменениям законодательства РФ, например, связанных с проведением медосмотров, и пр. На форуме выступили Полина Вячеславовна Клопотовская, руководитель кадрового консалтинга АКГ «Гориславцев и К. EuraAudit», Ксения Викторовна Яникова, заместитель директора по подбору персонала Кадрового агентства «Стройкадры», Вячеслав Всеволодович Храмов, главный врач Медицинского Диагностического Центра «Специальный».

Государство всегда рассматривало работающее население, как достояние России, определяющее перспективу ее развития, и принимало все меры



ст. 17 закона 125-ФЗ). Перечень контингента, периодичность и порядок проведения обязательных профосмотров установлен Приказом Минздравсоцразвития № 302Н, введенном в действие с 1 января 2012 года. Исходя из установленного Перечня вредных (опасных) производственных факторов и работ (Приложение № 1.2 к Приказу) предварительным и периодическим обязательным медицинским осмотрам подлежат 98% работающего контингента всех трудящихся занятых в организациях всех форм собственности в любой сфере деятельности, в том числе и строительной.

Выделяются следующие виды медицинских осмотров.

Во-первых, предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которые направлены на выявление противопоказаний для определенных видов работ, оценку состояния здоровья работников в условиях воздействия вредных факторов, обнаружению общих заболеваний, профилактику и своевременное выявление признаков начальных форм профзаболеваний препятствующих продолжению работы с вредными, опасными условиями труда и неблагоприятными производственными факторами. По результатам периодического медицинского осмотра составляется Заключительный акт медицинской комиссии. (Регулируются Трудовым Кодексом РФ (глава 34, ст. 212, 213, 214), Приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»).

Во-вторых, предрейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств. Целью предрейсовых медицинских осмотров водителей является выявление лиц, которые по медицинским показаниям не могут быть допущены к управлению автомобилем как с позиции обеспечения безопасности дорожного движения, так и охраны здоровья водителя и пассажиров. Данные медицинские осмотры проводятся ежедневно на территории работодателя при предъявлении водителями путевых листов. (Регулируются Методическими рекомендациями «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения. Организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств», утвержденными Минздравом РФ и Минтрансом РФ 29 января 2002 г., ст. 20, 23 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. N 196-ФЗ, п.п.

3.3. Приказа Минтранса РФ от 9 марта 1995 г. N 27).

В-третьих, углубленные медицинские осмотры работников, чья деятельность связана с вредными факторами и опасными условиями труда, с последующей компенсацией затрат из средств Фонда социального страхования.

Проведение углубленных медицинских осмотров работников осуществляется не менее чем двумя врачами отдельных (узких) специальностей с учетом отраслевой специфики и профессий работников с применением не менее двух дополнительных инструментально-лабораторных исследований в объеме, превышающем установленные услуги, оказываемые в рамках проведения периодических медицинских осмотров работников соответствующего вида экономической деятельности, определяемой комиссией, созданной руководителем медицинской организации для осуществления предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).



Оплата расходов на проведение углубленных медицинских осмотров работников осуществляется страхователем (работодателем) путем направления средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний медицинскими организациями, осуществляющим проведение углубленных медицинских осмотров работников в пределах суммы затрат, на основании заключенного им договора с медицинской организацией о проведении углубленных медицинских осмотров. (Регулируются Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.12.2007 г. № 813 «Об утверждении Правил Финансирования в 2008–2010 годах проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).

В-четвертых, медицинское обследование иностранных граждан (Регулируется

законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 г., Постановлением Правительства Российской Федерации № 188 «О перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранным гражданам и лицам без гражданства или вида на жительство, или разрешения на работу в РФ» от 02.04.2003 г.)

Учитывая вышеуказанные риски применения административной ответственности и соответствующие возможные экономические убытки, а также тот факт, что Фонд социального страхования возмещает расходы работодателя на проведение обязательных медосмотров работников следует, что уклоняться от обязанности по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников Работодателю экономически не выгодно.

Стоит отметить, что по итогам работы в 2012 году на форуме были вручены грамоты 7 организациям, входящим в состав Партнерства: ООО «Специальные Проекты и Системы» ЗАО «Внутренние и наружные сети и системы», ООО «КомфортТепло+», ООО «РЕМСТРОЙУСЛУГИ», ООО «ТехноСтрой-Групп», ЗАО «СетиСтрой», ООО «Тинаж». Объявлена благодарность президента 4 членам Партнерства: заместителю генерального директора ООО «Климат Групп М» – Владимиру Фролову, генеральному директору ООО «СТРОИЗАКАЗ-К» – Павлу Приходько, юристу ООО «Специальные Проекты и Системы» – Елене Тимофеевой и генеральному директору ООО «УниверсалГарантСтрой» – Геннадию Просветову. Все награжденные получили право на участие в программе негосударственного пенсионного обеспечения НПФ «ГАЗФОНД».